

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

งานนิติการ
สำนักปลัด
เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน
www.chiangkiern.go.th

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน ได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยังคงกำหนดกรอบ แนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่อง จากการประเมินในปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ป.ป.ช. ก็ได้มีความพยายามที่จะพัฒนาให้ การประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยได้ ร่วมมือในการขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริต ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ. นอกจากนี้ ยังได้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบ ITAS บางส่วน เพื่อให้เกิดความสะดวกและส่งเสริมให้ ประชาชนเข้าตอบแบบวัดได้อย่างสะดวกและมั่นใจมากยิ่งขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย



ตารางลำดับคะแนนรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๒๒
๓	๓.การใช้อำนาจ	๘๒.๗๔
๔	๒.การใช้งบประมาณ	๗๙.๐๔
๕	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๔๖
๖	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๐๐
๗	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๒.๗๗
๘	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๕๕
๙	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๔.๔๒
๑๐	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ร้อยละ ๘๕)

จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๒๒ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๗๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๐๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๔๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือ นำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลยและจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเบาะแสการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๗๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการ

/ดำเนินงาน...

ดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และพบว่าไม่มีการเรียกรับ สินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความ โปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๕๕ เป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อกับหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๔.๔๒ เป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพ การสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควร รับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อบริการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๐.๐๐ เป็น คะแนน จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่ สามารถเกิดขึ้นได้

๔. วิธีพัฒนาและข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน
ของ หน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	- การใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรในหน่วยงาน บางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในหน่วยงานเท่าที่ควร - การใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรในหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาส ให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ งบประมาณเท่าที่ควร - การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าบุคลากรใน หน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง	- เผยแพร่ข้อมูลแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากร ภายในหน่วยงานหรือ ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน - พัฒนาองค์ความรู้/ สร้างความเข้าใจในการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	- การปฏิบัติงาน พบว่าหน่วยงานควรจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการ ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน - ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่าหน่วยงานควร ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ใน ช่องทางออนไลน์ - ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่าการหน่วยงาน ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	- เปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการ ดำเนินงานแก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ อย่างโปร่งใส โดยการ จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานเผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน - มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	แบบวัด OIT พบว่ามีการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ทั้งนี้ หน่วยงานต้องทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	- หน่วยงานต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งต้องวิเคราะห์ตัวชี้วัดของการประเมินในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และต้องมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่จะนำไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(นำวิธีการพัฒนา ข้อ๔ มากำหนดเป็น มาตรการหรือแนวทาง ให้ชัดเจน	กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติเพื่อให้ มาตรการหรือแนวทาง นั้นบรรลุผลสำเร็จ	กำหนดผู้รับผิดชอบใน การจัดทำมาตรการหรือ แนวทางและนำ มาตรการหรือแนวทาง ไปปฏิบัติ	กำหนดแนวทางหรือ วิธีการกำกับติดตามเพื่อ ให้มาตรการหรือ แนวทางนั้นบรรลุผล สำเร็จ
๑. การเผยแพร่ข้อมูล แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานหรือประชาชน ได้รับทราบ	๑. จัดทำมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย งบประมาณลงเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานและ สื่อออนไลน์อื่นให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบ	สำนักปลัด กองคลัง	รายงานผลการ ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ให้ผู้บริหารรับทราบ ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๖
๒. การพัฒนาองค์ ความรู้ในการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. สร้างความเข้าใจ/ให้ ความรู้บุคลากรภายใน หน่วยงานในขั้นตอนและ แนวทางในการนำ ทรัพย์สินของราชการไป ใช้อย่างถูกต้อง	กองคลัง	รายงานผลการ ดำเนินการ ให้ผู้บริหารรับทราบ
๓. เปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการ ดำเนินงานแก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ อย่างโปร่งใส	๑. จัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน ไม่ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด ๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรการ ลงเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานและสื่อ ออนไลน์ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานและ ประชาชนได้รับทราบ	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ให้ผู้บริหารรับทราบ ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๖

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(นำวิธีการพัฒนา ข้อ๔ มากำหนดเป็น มาตรการหรือแนวทาง ให้ชัดเจน	กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติเพื่อให้ มาตรการหรือแนวทาง นั้นบรรลุผลสำเร็จ	กำหนดผู้รับผิดชอบใน การจัดทำมาตรการหรือ แนวทางและนำ มาตรการหรือแนวทาง ไปปฏิบัติ	กำหนดแนวทางหรือ วิธีการกำกับติดตามเพื่อ ให้มาตรการหรือ แนวทางนั้นบรรลุผล สำเร็จ
๔. มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว	๑. จัดทำระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต ผ่านทาง เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน หมายเลข โทรศัพท์ และสื่อ ออนไลน์ ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้บุคลากร และประชาชนได้รับ ทราบ	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ให้ผู้บริหารรับทราบ ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๖
๕. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการ ให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น	๑. จัดทำมาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒. จัดทำช่องทางการ ร้องเรียน/การขอข้อมูล/ แสดงความคิดเห็น/คำติ ชม ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน สื่อ ออนไลน์ ๓. ประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ ช่องทางรับฟังความ คิดเห็น/คำติชม ให้ ประชาชนได้รับทราบ	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ให้ผู้บริหารรับทราบ ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๖

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลเชียงใหม่ เทศบาลตำบลเชียงใหม่

ที่ ขร ๕๙๐๐๑/ ๑๔

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเทศบาลตำบลเชียงใหม่ได้คะแนน ในภาพรวมร้อยละ ๗๔.๙๘ อยู่ในระดับ C (ไม่ผ่านเกณฑ์) โดยตามแบบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งไม่ได้รับคะแนนในข้อดังกล่าว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการยกระดับผลคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน งานนิติการ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นควรแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ทุกคนได้รับทราบและร่วมขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓.๒ เห็นควรเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวลัดดาวัลย์ ทาวงค์)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิตาภรณ์ คูแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่

๔ / ๖ / ๖

/ความเห็น...

ความเห็น.....*1. เห็นชอบตามที่ขอ*

(ลงชื่อ)



(นายกิตติพงษ์ โยนิจ)
ปลัดเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน
9 / ๖๖ / ๖๖

☒ อนุมัติตามเสนอ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายบุญมี ใจอ้าย)
นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคี่ยน
4 / ๖๖ / ๖๖