



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน
ที่ ขร. ๕๙๐๐๑/ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคี่ยน

๑. เรื่องเดิม

- ๑.๑ อ้างถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
- ๑.๒ ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- ๑.๓ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. ข้อเท็จจริง

ตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รวบรวมข้อมูลสรุปผลการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ที่ได้ดำเนินการในรอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารประกอบการบริหารราชการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน
๒. เพื่อเป็นไปตามตัวชี้วัดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพและเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนได้

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการดำเนินงานแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

๓. ขอกฎหมาย

- ๓.๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๓ ตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง เห็นควรนำผลการดำเนินงานนี้ประชาสัมพันธ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



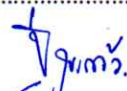
(นางสาวลัดดาวรรค์ ทาวงค์)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น.....

- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงาน

(ลงชื่อ)



(นางสาวอุทัยรัตน์ คูแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

4 / ตก / 65

ความเห็น.....

- อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายกิตติพงษ์ โยนิจ)

ปลัดเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

1 / ต.ค. / 65

ความเห็น.....

อนุมัติให้เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานนี้

(ลงชื่อ)



(นายบุญมี ใจอ้าย)

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคี่ยน

...../...../.....