

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอกิ่ง จังหวัดเชียงราย

๑. งานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM : Human Resource Management)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑	งานสรรหาพนักงานจ้าง ๑.ประเภทตามภารกิจ ๒.ประเภททั่วไป	๑.เปิดสอบพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป -ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง -ตำแหน่ง คนงาน กองช่าง -ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนัก ปลัดเทศบาล ได้พนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการ ให้บริการประชาชนขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ย. ๖๖	๒๔ พ.ย. ๖๗
		๒.เปิดสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ -ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง ได้พนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการ ให้บริการประชาชนขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ มิ.ย. ๖๗	๕ ก.ค. ๖๗
		เปิดสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ -ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ได้พนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการ ให้บริการประชาชนขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ พ.ย. ๖๗	๒๕ พ.ย. ๖๗

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๒	งานแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓	งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ ๑. รอบเมษายน ๒๕๖๗ ๒. รอบตุลาคม ๒๕๖๗ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD : Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/ โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง ฯลฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕ ๖๗	๑. ผู้เข้าอบรมมีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา ๒. สมาชิกสภา ฯ ความรู้เรื่องบทบาทอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการช่วยเหลือ ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ๓. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับพ.ร.บ.กำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๕. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับพ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๖. กิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภา ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน	๑๖,๐๐๐	๑๕,๙๔๐	วัน ศุกร์ ที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	วัน ศุกร์ ที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายละเอียดงาน/ โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๒	จัดทำและปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังสำเร็จ เพื่อการสรรหาพนักงาน จ้างมาปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	กิจกรรม ๕ ส.ในองค์กร	จัดกิจกรรม ๕ ส ในองค์กร โดยการจัดสภาพแวดล้อมในที่ ทำงานให้น่าอยู่ เป็นระเบียบ ระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
๔	จัดทำประกาศเรื่อง การ สร้างขวัญ กำลังใจ และ การลงโทษแก่พนักงาน- เจ้าหน้าที่ในสังกัด	จัดกิจกรรมมอบใบประกาศเชิดชูเกียรติการเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และให้บริการ ประชาชนดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตราที่ครองตำแหน่ง (คน)	ว่าง (คน)	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑	
อำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	๐	
วิชาการ	๑๕	๑๒	๓	
ทั่วไป	๔	๓	๑	
พนักงานจ้าง	๑๔	๑๔	๐	
รวมอัตรา	๔๐	๓๕	๕	

๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายละเอียดงาน/โครงการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	วันที่ ๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ ณ เอ็ม บูทีก รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล
๒	โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้แก่เทศบาลตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ อาคารยุพราชวิทยมงคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล
๓	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของจังหวัดเชียงราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเชียงรายแกรนด์รูม อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	กองคลัง
๔	โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงาน ทั้งโครงการ TOR”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เอ็ม บูทีก รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	กองช่าง
๕	โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงรายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ ณ โรงแรม เอ็ม บูทีก รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล
๖	โครงการอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ ณ ห้องประชุมกาสะลอง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล /กองคลัง

ที่	รายละเอียดงาน/โครงการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
-----	-----------------------	----------	---------------	-------------------	----------

๗	โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓,๒๐๐	๓,๒๐๐	วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ.เวลา ๐๘.๓๐- ๑๖.๓๐ น.โรงแรม เอ็ม บูทีค รีสอร์ท เชียงราย ตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองการศึกษา กองช่าง กองสาธารณสุข
๘	โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ จังหวัดเชียงราย พะเยา แพร่ น่าน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๕ มีนาคม เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องอบรม คอมพิวเตอร์ ชั้น ๓ สำนักวิทยบริการเทคโนโลยีและสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	กองการศึกษา
๑๐	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘,๙๐๐	๘,๙๐๐	วันที่ ๒๖-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท ปากซอยสนทวงศ์ ๘๕ ถนนจรูญสนทวงศ์ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	กองคลัง
๑๑	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS) สำหรับองค์กรปกครอง	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	วันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรม บียอนด์ สวีท ปากซอยสนทวงศ์ ๘๕ ถนนจรูญสนทวงศ์ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	กองคลัง
๑๒	อบรมหลักสูตร “เพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล
๑๓	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๖,๐๐๐	๑๕,๙๔๐	วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖-๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ชั้น ๓	เทศบาลตำบล เชียงเคี่ยน
รวม		๑๓ โครงการ			

๕. ปัญหาอุปสรรค

โครงสร้างการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กระบวนการสรรหาบุคลากร การขาดแคลนบุคลากร และระบบอุปถัมภ์ อันมีผลสืบเนื่องมาจากการที่มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายระดับ ซึ่งก่อให้เกิดความซ้ำซ้อนของ

อำนาจหน้าที่ ทำให้กระบวนการบริหารงานบุคคลเกิดความล่าช้า และปัญหาระเบียบและกฎหมายที่บัญญัติให้อำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลแก่ผู้บริหารท้องถิ่นมากเกินไป ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถใช้อำนาจได้ตามอำเภอใจ มีการใช้ระบบอุปถัมภ์ เกิดการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บุคคลที่ไม่มีคุณภาพ กระทบต่อคุณภาพของการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดแคลนบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติในสายงานต่างๆ เป็นจำนวนมาก ทำให้บุคลากรหนึ่งคนต้องปฏิบัติงานหลายหน้าที่ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงานหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องจึงต้องให้ความสำคัญกับปัญหาดังกล่าว และหาวิธีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๖. ข้อเสนอแนะ

การแก้ไขปัญหากฎหมาย ระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
